



Enterprise Agility
Practitioner
by **kleer**

Enterprise Agility Practitioner

Aprende todo lo necesario para liderar, diseñar y habilitar el cambio y la transformación organizacional ágil.

kleer[™] AGILE COACHING,
CONSULTING
& TRAINING



Descripción general taller

Cada vez son más las organizaciones que se embarcan en el desafiante camino de la transformación ágil. Las empresas buscan adaptabilidad para sobrevivir a entornos cambiantes y altamente competitivos.

Estos nuevos desafíos, van más allá de la agilidad a nivel operativo. Las organizaciones deben hacer frente a otros aspectos a diferentes niveles y áreas. Entre ellos repensar su estructura formal, el cambio cultural y retos en el estilo de liderazgo. Para esto se hace necesario desarrollar nuevas habilidades que permitan conducir el cambio de forma sostenible sin descuidar el negocio.

En la certificación Enterprise Agility Practitioner aprenderás qué significa el cambio organizacional y por qué es importante. Asimismo te llevarás no solo herramientas y prácticas, sino además el mindset y la experiencia de Kleer, que desde el 2009 ha acompañando a diferentes organizaciones en sus procesos de transformación.



¿Por qué Kleer?

- Las personas que participan tienen el protagonismo.
- Aprendizaje que perdura.
- Motivante, dinámico, gamificado.
- Con profesionales altamente reconocidos en Latinoamérica.

Perfil profesional

¿Qué podrás hacer una vez finalizado el curso?

- Diseñar y liderar el cambio en tu organización
- Claridad en los siguientes pasos para
- Conocimiento y entendimiento para profundizar en la agilidad empresarial
- Entender la diferencia entre conceptos como agilidad empresarial, agilidad a escala y sus diferentes framework
- Capacidad de aplicar el diseño organizacional en el proceso de transformación ágil.

Programa - *parte 1*

Contenido de preparación 1: Introducción a la agilidad empresarial

Abordaremos los conceptos básicos en torno a la agilidad empresarial

→ Contenidos: Estilo de management taylorista, VUCA, modelo mecanicista vs modelo evolutivo, transformación vs evolución, propósito del cambio.

Contenido de preparación 2: Historia de la agilidad

Recorreremos la organización del trabajo desde Taylor hasta la agilidad empresarial actual.

→ Contenidos: ¿Qué tienen en común Taylor, Ford, Toyota, Spotify y Business Agility? ¿Cómo han recorrido el aprendizaje las empresas de principios del siglo XX? ¿Cómo lo recorren las organizaciones actuales?

Encuentro 1: Introducción al diseño organizacional

Ubicaremos la disciplina del diseño organizacional en el escenario de la agilidad empresarial.

→ Contenidos: La historia del diseño organizacional, los modelos, los procesos de diseño continuo. ¿Dónde comienza el proceso de diseño? ¿Por qué? ¿Para qué? La relación con la intención estratégica de la organización y los ambientes de trabajo más humanos y conscientes.

Encuentro 2: El proceso de diseño organizacional

Recorreremos una de las múltiples opciones para el proceso de diseño, sus pasos, la intención y resultados de cada uno de ellos.

→ Contenidos: Modelo estrella de diseño organizacional, criterios de diseño. Conexión entre el diseño organizacional y la agilidad. Modelos organizacionales ágiles.

Programa - *parte 2*

Encuentro 3 y 4: Estructura organizacional

Profundizaremos en los aspectos organizacionales a intervenir en un proceso de experimentación, con foco en la estructura.

→ Contenidos: Criterios para definir estructuras, Relación entre estructura y estrategia.

Encuentro 5: Procesos y capacidades laterales

Una vez que hemos fijado la estructura, ¿cuáles son los procesos que debemos ajustar para desarrollar las capacidades organizacionales necesarias?

→ *Contenidos: Las cinco opciones para el desarrollo de las capacidades laterales. ¿Cómo decidimos el conjunto mínimo necesario?*

Encuentro 6: Prácticas de personas y sistemas de recompensas

→ Contenidos: Estrategias para diseñar el cambio centrado en las personas de la organización y nuestros clientes.

Encuentro 7: Diseño organizacional ágil, ejemplos y casos de estudio

Exploraremos un caso de ejemplo de rediseño organizacional ágil, con detalle del proceso. Revisamos la evolución del diseño de los casos de estudio con feedback cruzado de los equipos y de los instructores. Debates sobre las alternativas y posibles derivaciones del proceso.

Encuentro 8: Roadmap del diseño organizacional

Repaso del proceso del diseño organizacional ubicando todo lo aprendido con el caso de ejemplo y los casos de estudio de los asistentes.

Metodología del curso

- Tendrás 18 horas en vivo junto a Enterprise Agile Coaches profesionales
- El programa de formación se distribuye en 8 encuentros de 2.5 horas cada uno.
- Participarás en actividades individuales y grupales asincrónicas complementarias, para profundizar sobre los temas de los encuentros online, descritos en el programa.
- Realizamos un caso de estudio para aplicar los conceptos aprendidos durante el taller.
- Cada encuentro contará con espacios de práctica que te ayudarán a afianzar el conocimiento adquirido durante el proceso de aprendizaje.
- Compartiremos un espacio dinámico con actividades colaborativas.
- Utilizaremos muchas herramientas online y nos conectaremos por Zoom.



Certificación

Las personas participantes se podrán acreditar con la certificación **“Enterprise Agility Practitioner”** de Kleer.

Las condiciones para acreditarse son:

- 90% de asistencia al curso.
- Participación activa en el taller.
- Participación en prácticas durante el taller.
- Aprobación del caso de estudio por parte de los trainers del taller.





En kleeer disfrutamos
cocreando ambientes humanos
más conscientes y asombrosos.

 **kleeer**TM AGILE COACHING,
CONSULTING
& TRAINING

